

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ МОДУЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ МЕНЕДЖЕРОВ «УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ»

Эффективная экономика – это, прежде всего, эффективное управление. Было решено в сжатые сроки разработать и издать серию практических материалов в области менеджмента, отражающих современные тенденции и подходы в области управления. Итогом проекта стала модульная программа, состоящая из 17 модулей, – с многих точек зрения, событие, не имеющее прецедента в российском бизнес-образовании. Модульная программа представляет собой «золотую середину», сочетая достижения западных авторитетов в отрасли менеджера с российскими подходами, что нашло отражение в обязательном включении в каждый модуль учебных конкретных ситуаций на примере российских предприятий и фирм.

1. Модульная программа для менеджеров . Модуль 1 : Как работать с модульной программой / сост. А. М. Зобов, Н. Б. Филинов, А. И. Наумов. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 160 с.

Модуль важен для понимания замысла модульной программы в целом, особенности ее использования различными целевыми группами пользователей. В модуле подробно изложена методика работы с модулями, как учебными материалами нового класса, не имеющих аналогов в России.

2. Модульная программа для менеджеров . Модуль 2 : Организация и ее деловая среда. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 314 с.

Модуль посвящен анализу деловой среды организации. В систематизированном виде рассматриваются современная организация как таковая, ее внутренняя среда, взаимодействие с внешней деловой средой. Особое внимание уделено современным видам организаций.

3. Модульная программа для менеджеров . Модуль 3 : Общее управление организацией: принципы и процессы. – М. : НФПК, 1999. – 312 с.

Модуль знакомит с принципами и процессами общего управления организацией; в нем представлены теоретические и методические материалы, соответствующие мировому уровню разработок по управлению; выделены главные проблемы и направления их практического решения по материалам отечественных и зарубежных компаний.

4. Модульная программа для менеджеров . Модуль 4 : Стратегическое управление / сост. С. А. Попов. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 344 с.

Модуль посвящен важной и актуальной проблеме современного менеджмента – стратегическому управлению. В нем излагаются традиционные и оригинальные подходы, связанные с основным комплексом управленческих решений в сфере стратегического управления.

5. Модульная программа для менеджеров. Модуль 5 : Управление производительностью и качеством / сост. Г. Р. Кремнев. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 312 с.

Модуль раскрывает сложную, комплексную проблему управления производительностью и качеством на современном предприятии с позиции повышения конкурентоспособности предприятия. Модуль отличается широкое использование учебных конкретных ситуаций и примеров из российской деловой жизни.

6. Модульная программа для менеджеров . Модуль 6 : Реструктуризация управления компанией / сост. В. В. Кондратьев, В. Б. Краснова. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 272 с.

Модуль посвящен чрезвычайно актуальной и пока недостаточно исследованной в России проблеме реструктуризации системы управления компаниями в условиях быстрых изменений хозяйственной среды. Особенностью является выделение наряду с классическими подходами новейших моделей реструктуризации.

7. Модульная программа для менеджеров . Модуль 7 : Управление инновациями / сост. В. Н. Гунин, В. П. Баранчеев, В. А. Устинов. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 328 с.

В модуле рассматривается основной спектр развивающейся сферы современного менеджмента, связанного с управлениями инновациями. Описываются инновационные стратегии, управления инновационными образованиями, излагаются проблемы выбора организационных форм инновационной деятельности, управления рисками и инвестициями.

8. Модульная программа для менеджеров . Модуль 8 : Управление программами и проектами / сост. М. Л. Разу [и др.]. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 392 с.

Модуль является комплексным учебным пособием, охватывающим все сферы управления проектами и все стадии жизненного цикла проекта. Основанный на лучшем отечественном и зарубежном опыте проектного управления и общепринятых в мировой практике концепциях и идеях прожект-менеджмента, модуль представляет собой своего рода энциклопедию управления проектами – одной из первых на русском языке

9. Модульная программа для менеджеров . Модуль 10 : Организация и управление внешнеэкономической деятельностью / сост. Р. Б. Ноздрева [и др.]. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 432 с.

Модуль охватывает весь широкий спектр вопросов, который необходимо решать руководителям компаний, работающих за пределами своих национальных границ: начиная с выбора сегмента мирового рынка, включая методы кросскультурной коммуникации и заканчивая юридической техникой подготовки контракта.

10. Модульная программа для менеджеров . Модуль 11 : Антикризисное управление / сост. В. И. Кошкин [и др.]. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 560 с.

Модуль посвящен чрезвычайно актуальной для России проблеме управления предприятием, проходящего через кризис или банкротство. Подробно излагаются экономические основы возникновения неплатежеспособности и банкротства, механизм антикризисного управления, включающий диагностику финансового состояния, оценку сложившегося бизнеса, выработку маркетинговой и инвестиционной стратегии неплатежеспособности предприятия.

11. Модульная программа для менеджеров . Модуль 12 : Использование услуг профессиональных консультантов / сост. В. И. Алешникова. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 240 с.

Модуль дает широкое представление о возможностях и эффективностях консультационных услуг, оказываемых организациям специализированными компаниями. В нем детально рассматриваются виды представляемых консультационных услуг, организация процесса взаимодействия менеджеров и консультантов. В основу практических разработок положены современные идеи, понятия и принципы профессионального консультирования.

12. Модульная программа для менеджеров . Модуль 13 : Управление маркетингом / сост. Б. А. Соловьев. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 336 с.

Модуль охватывает область маркетинга, понимаемую широко и далеко несводящуюся только к деятельности сбытовых служб и компаний.

13. Модульная программа для менеджеров . Модуль 14 : Управление финансами / сост. Е. Н. Лобанова, М. А. Лимитовский. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 280 с.

Модуль предназначен, в первую очередь, для функциональных и линейных менеджеров. Его задача – дать менеджерам базовые знания по финансовому управлению компанией, научить их оценивать финансовые последствия принимаемых решений.

14. Модульная программа для менеджеров . Модуль 15 : Управление производством и операциями / сост. С. К. Мордовин. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 328 с.

Модуль посвящен актуальным для России проблемам производственного менеджмента, он дает достаточно полное представление о современных подходах к организации производства, стратегического и внутрифирменного производственного планирования.

15. Модульная программа для менеджеров . Модуль 16 : Управление человеческими ресурсами / сост. С. К. Мордовин. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 360 с.

Модуль посвящен основным направлениям деятельности кадровых служб в их современном понимании, содержание управленческого процесса, связанного с подбором, отбором и наймом персонала, планированием человеческих ресурсов, мотивацией и оценкой их труда.

16. Модульная программа для менеджеров . Модуль 17 : Управление информационными ресурсами / сост. В. В. Годин, И. К. Корнеев. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 432 с.

Модуль основан на широком понимании информационного ресурса, а в конечном итоге знаний, памяти организации и той среды, в которой она функционирует. Большое место отведено рассмотрению компьютерных технологий обработки информации, однако пособие ориентировано на подготовку не разработчиков, а в первую очередь, заказчиков компьютерных информационных систем – менеджеров, способных видеть будущее своего бизнеса в мире компьютерных технологий XXI века.